Утверждено на общем собрании работников и обучающихся бюджетного профессионального образовательного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский музыкальный колледж»
Протокол № 1 от «11» января 2023 года

Дополнительное соглашение №3

о внесении изменений в коллективный договор

бюджетного профессионального образовательного учреждения

Ханты-Мансийского автономного округа - Югры

«Сургутский музыкальный колледж» на 2020-2023г.г.

г. Сургут, 2023 год

Бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Сургутский музыкальный колледж», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора Яруллиной Ларисы Валерьевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и коллектив работников бюджетного профессионального образовательного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Сургутский музыкальный колледж», именуемые в дальнейшем «Работники», в лице председателя первичной профсоюзной организации учреждения Павленко Наталии Владимировны, с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в целях регулирования трудовых отношений, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании дополнительного соглашения от 22.12.2021 года № 1 о внесении изменений в отраслевое соглашение между Департаментом культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Профсоюзной организацией работников культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по обеспечению социально-трудовых гарантий работникам отрасли на 2019-2021 годы, приказов Департамента культуры Ханты-Мансийского автономного круга – Югры от 08.06.2022г. № 4-нп «О внесении изменения в приложение к приказу Департамента культуры Ханты-Мансийского автономного круга – Югры от 15 марта 2017 г. № 2-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», от 22.09.2022г. № 7-нп «О внесении изменений в приложение к приказу Департамента культуры Ханты-Мансийского автономного круга – Югры от 15 марта 2017 г. № 2-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», от 29.11.2022г. № 8-нп «О внесении изменений в некоторые приказы Департамента культуры Ханты-Мансийского автономного круга – Югры», заключили настоящее дополнительное соглашение № 3 о внесении изменений в коллективный договор бюджетного профессионального образовательного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Сургутский музыкальный колледж» на 2020-2023г.г. (далее - коллективный договор), о нижеследующем:

1. Пункт 6.6.1 изложить в следующей редакции:

«6.6.1. Выплату в размере одного месячного фонда работающим юбилярам, которым исполняется 50 и 55 лет, а также в последующем каждые пять лет, имеющим непрерывный стаж работы в учреждении не менее 10 лет. Размер месячного фонда оплаты труда в данном случае определяется согласно пункту 8 Положения о системе оплаты труда работников (Приложение № 10 к коллективному договору) и устанавливается на дату издания приказа об осуществлении выплаты, без учета иных выплат, премиальной выплаты по итогам работы (по результатам работы за квартал), ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя (куратора) педагогическим работникам учреждения, без учета фактически отработанного времени в месяце начисления выплаты».

2. Абзац второй пункта 6.8 изложить в следующей редакции:

«Выплаты, предусмотренные пунктами 6.6.1 и 6.6.4 производятся в пределах бюджетных ассигнований бюджета Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, выделенных на выполнение государственного задания, оказание государственных услуг (работ), а также за счёт средств, полученных от приносящей доход деятельности; выплаты предусмотренные пунктами 6.6.2 и 6.6.3 производятся за счёт средств, полученных от приносящей доход деятельности».

3. Внести следующие изменения в Приложение №10 к коллективному договору «Положение о системе оплаты труда работников»:

3.1. В пункте 7 цифры «6605» заменить цифрами «7000».

3.2. Таблицу 5 «Размер коэффициента специфики работы» дополнить строками следующего содержания:

Организация дополнительного образования детей	
2.1. Работа в части организации дополнительного образования детей: специалистов (кроме педагогических работников); служащих	 0,37 0,32
2.2. Работа педагогического работника, связанная со следующими видами деятельности (коэффициент применяется на ставку работы): заведование учебным, методическим кабинетом, секцией, лабораторией, опытным участком; заведование учебно-производственной мастерской, спортивным залом, учебно-консультационным пунктом; руководство методическими объединениями	 0,05 0,10 0,05
2.3. Использование в реализации дополнительных образовательных программ современных методов и форматов обучения, направленных на развитие мета предметных навыков, навыков проектной, учебно-исследоиательской деятельности, взаимодействие между обучающимися посредством равного обмена знаниями, умениями, навыками (взаимное обучение) (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,60

3.3. Пункт 25.1 изложить в следующей редакции:

«25.1. Коэффициент индексации устанавливается работникам учреждения, за исключением категорий работников, перечисленных в Указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы».

Размер коэффициента индексации составляет:

с 20.11.2020г. по 31.12.2021г. – 1,04;

с 01.01.2022г. по 31.05.2022г. – 1,085;

с 01.06.2022г. по 30.09.2022г. – 1,155;

с 01.10.2022г. – 1,09».

3.4. Пункт 29 дополнить абзацем следующего содержания:

«ежемесячное денежное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя (куратора) педагогическим работникам учреждения».

3.5. Абзац второй пункта 32 признать утратившим силу.

3.6. Дополнить пунктом 32.1 следующего содержания:

«32.1. Денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам учреждения осуществляется в размере 5000 рублей в месяц (но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства (кураторства) в двух и более классах (группах) за счет средств федерального бюджета.

Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается к денежному вознаграждению за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам учреждения в размерах, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти за счет средств федерального бюджета. Дополнительные расходы в связи с имеющейся разницей в размерах коэффициентов осуществляются за счет средств бюджета Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 9 декабря 2004 года № 76-оз «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа - Югры».

Перечень и размеры компенсационных выплат указаны в таблице 13 настоящего Положения».

3.7. Таблицу 13 дополнить строкой 8 следующего содержания:

8.	Денежное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя (куратора) педагогическим работникам учреждения	5000 рублей в месяц (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства (кураторства) в 2 и более группах)	оформляется приказом руководителя с согласия педагогического работника

3.8. Пункт 33 дополнить абзацем следующего содержания:

«Размеры компенсационных выплат не могут быть ниже размеров, установленных ТК РФ, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, соглашениями и коллективными договорами».

3.9. Пункт 39 изложить в следующей редакции:

«39. Премиальная выплата по результатам работы за квартал осуществляется в размерах, установленных настоящим положением, на основании приказа руководителя учреждения, с учетом решения соответствующей постояннодействующей комиссии с участием представительного органа работников.

Перечень показателей и условий для премирования:

надлежащее исполнение возложенных на работника функций и полномочий в отчетном периоде;

проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями;

соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе.

Премиальная выплата по итогам работы за I, II, III кварталы производится за фактически отработанное время по табелю учета рабочего времени, не позднее месяца следующего за окончанием квартала, а за IV квартал – в декабре текущего года.

Премиальная выплата по результатам работы за квартал устанавливается и выплачивается при наличии экономии средств по фонду оплаты труда, формируемому в соответствии с разделом VII настоящего Положения.

Премиальная выплата по итогам работы за квартал не выплачивается работникам имеющим неснятое дисциплинарное взыскание.

Диапазон премиальной выплаты по итогам работы за квартал составляет: 0 - 100 процентов месячного фонда оплаты труда работника, определяемого согласно п. 8 настоящего Положения, установленного на последнюю дату последнего месяца квартала, за который выдается премиальная выплата по результатам работы за квартал, рассчитанного за месячную норму времени, без учета иных выплат и ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя (куратора) педагогическим работникам учреждения».

3.10. В абзаце третьем пункта 52 слова «государственной власти» исключить.

3.11. Абзац шестой пункта 54 признать утратившим силу.

3.12. Абзац шестой пункта 56 после слов «(по результатам работы за квартал)» дополнить словами «и ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя (куратора) педагогическим работникам учреждения».

3.13. Пункт 60.1 признать утратившим силу.

3.14. Таблицу «Музыкальное отделение (должности: преподаватель, концертмейстер)» приложения №2 «Показатели оценки эффективности деятельности работников учреждения для установления выплат за качество выполняемых работ» изложить в редакции Приложения №1 к настоящему дополнительному соглашению.

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания Сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора.

4.1. Действие пунктов 1, 2, 3.4-3.7, 3.11-3.13 настоящего дополнительного соглашения распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2022г.; пункта 3.2 – на правоотношения, возникшие с 01.06.2022г.; пунктов 3.1, 3.8-3.10 – на правоотношения, возникшие с 01.10.2022г.

Директор
БУ «Сургутский музыкальный колледж»

_____ Л.В. Яруллина
«11» января 2023 г.

Председатель первичной профсоюзной организации БУ «Сургутский музыкальный колледж»

_____ Н.В. Павленко
«11» января 2023 г.

Коллективный договор (изменение, дополнение) зарегистрирован _____ в управлении по труду Администрации города Сургута
Регистрационный номер 52/20-3
«02» февраля 2023 года
(дата регистрации)
Начальник управления
(должность)
Кузнецов Г.М.
(подпись) (Ф.И.О.)

Приложение №1
к дополнительному соглашению № 3 о внесении изменений в коллективный договор
БУ «Сургутский музыкальный колледж» на 2020-2023г.г.

Музыкальное отделение (должности: преподаватель, концертмейстер)

№ п/п	Показатель оценки эффективности деятельности работников	Критерии оценки эффективности деятельности работников	Индикатор	Размер выплаты (% от должностного оклада или тарифной ставки)	Инструменты оценки
1.	Реализация дополнительных проектов (групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.)	Разработка, организация и реализация проекта:	руководство проектом (по завершению): колледжа городского уровня окружного уровня всероссийского и международного уровня	 10 12 15 20	Приказ о реализации проекта Отчет о реализации проекта
		Качественное руководство и (или) участие по поручению руководителя в работе различных советов, комиссий, рабочих групп и т.п.	1 рабочая группа, совет, комиссия, сообщество: Руководство/ ответственный Участие	 3 2	Приказ о создании советов, рабочих групп, комиссий
		Разработка, участие в разработке локальных актов учреждения	Документ стратегического значения (программа развития и др.) Положения, коллективный договор, правила и др.	 25 20	Утвержденный локальный акт, приказ руководителя об утверждении локального акта
2.	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	Участие в качестве экспертов внутренней системы оценки качества образования	1 экспертный лист	2	Экспертные листы Приказ о назначении экспертных групп
		Мониторинг индивидуальных достижений обучающихся	1 справка (мониторинг)	2	Отчет или справка о результатах мониторинга
		Мониторинг внеаудиторной, концертно-конкурсной деятельности обучающихся колледжа	1 справка	3	
3.	Динамика индивидуальных образовательных результатов (государственная итоговая аттестации)	Высокие результаты ГИА выпускников (100% качества обучения)	1обучающийся: Выпускная квалификационная работа Государственные экзамены 1 группа (курс) для	 10 6	Отчет о результатах ГИА Ведомости ГИА

			преподавателей групповых дисциплин	8	
4.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	Проведение родительских собраний	1 собрание	5	Протокол родительского собрания
5.	Участие и результаты участия обучающихся в конкурсах, соревнованиях, научно-практических конференциях, семинарах различного уровня	Результативное участие обучающихся в профессиональных конкурсах (за исключением заочных конкурсов по видео-записям)	Наличие победителей профессиональных конкурсов	7	Документ, подтверждающий звание лауреата или ссылка на сайт
		Руководство научно-исследовательской работой обучающегося (1 человек)	Международный, всероссийский уровень Окружной, городской Колледжа	 10 7 5	Приказ
6.	Участие и результаты участия преподавателя, концертмейстера в конкурсах, соревнованиях, научно-практических конференциях, семинарах, педагогических чтениях различного уровня, в коллективных педагогических проектах; дополнительное профессиональное образование по профилю деятельности учреждения	Результативное участие в конкурсах профессионального мастерства преподавателя, концертмейстера	1 конкурс: Международные Всероссийские Региональные, окружные Городские Колледжа	 25 25 15 10 7	Документ, подтверждающий результативное участие работника, удостоверение о повышении квалификации, диплом о профессиональной переподготовке
		Результативное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (выступление, презентация, защита проекта, стендовый доклад и т.д.), (единиц)	Международные Всероссийские Региональные Окружные Городские Колледж	20 20 15 10 10 10	
		Получение дополнительного профессионального образования по профилю деятельности учреждения по своей инициативе и за счет собственных средств	Обучение по дополнительной профессиональной программе в объеме не менее 36 академических часов	5	
7.	Участие в разработке и реализации основной образовательной программы	Качественная разработка и внедрение современных форм и методов работы в образовательный процесс (рабочие программы, методические рекомендации, контрольно-измерительные материалы, разработки уроков и др.)	1 методическая разработка урока	5	Представленный материал или ссылка
			1 контрольно-измерительный материал	2	
			1 методическая рекомендация	5	
			1 видео-урок (видео-лекция)	10	
			1 учебно-методическое пособие, в т.ч. электронное	15	Заключение экспертов
8.	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, электронного кабинета	Создание постоянных и сменных учебно-информационных стендов	1 стенд	5	Фото стенда
		Создание наглядных пособий	1 наглядное пособие	5	

	преподавателя, музея и др.)	Создание электронного кабинета преподавателя	100% заполнение разделов электронного кабинета	10	Ссылка
		Постоянное пополнение электронного кабинета преподавателя	Не менее 5 новых материалов	2	Ссылка
		Разработка мероприятий по модернизации материально-технической базы учебного кабинета (иного учебного помещения), инициация и составление заявки на закупку учебного оборудования, контроль исполнения договоров)	Приобретение учебного оборудования	10	Представление заместителя директора по УР или другого руководителя структурного подразделения
9.	Разработка, публикация методических рекомендаций, разработка и внедрение авторских программ, написание статей	Разработка и публикация учебно - методических материалов и статей	За 1 опубликованный материал: Статья Пособие Программа	 10 20 20	Опубликованный материал
10.	Организация внеаудиторной работы с обучающимися, профориентационная работа, работа по сохранению контингента	Организация и проведение открытых внеаудиторных мероприятий в соответствии с планом работы колледжа	Участие в концерте, мероприятии обучающегося Участие в концерте, мероприятии преподавателя или концертмейстера Участие в значимых концертах, мероприятиях (отчетные концерты колледжа, онлайн-трансляции в рамках проектов «Культура», «Пушкинская карта» и др.) Участие в концерте, мероприятии коллектива (руководитель коллектива) Разработка и проведение мероприятия со сценарием	1 3 5 5 10	Приказ, отчет о проведении мероприятий
		Организация работы творческих объединений студентов	1 объединение студентов (2 часа в неделю)	4	Приказ об организации объединения, отчет
		Организация активной концертной деятельности учебных творческих коллективов	1 учебный творческий коллектив	5	Документ, подтверждающий организацию и проведение мероприятия (приказ

					о проведении, благодарственное письмо, отзыв)
		Наличие выпускников учреждения, поступивших в профильные образовательные организации высшего образования (преподаватели спец. дисциплин, концертмейстер (ВКР) Преподаватели общепрофессиональных, общеобразовательных дисциплин	1 выпускник 1 курс	10 10	Копия приказа о поступлении выпускника в ВУЗ
		Наличие выпускников учреждения, трудоустроившихся по специальности	1 выпускник	2	Справка с места работы выпускника
		Организация и проведение мероприятий направленных на выявление и сопровождение талантливых детей и молодежи (конкурсы, мастер-классы, школы, семинары, лекции и другие интерактивные формы)	1 мероприятие: Ответственный (колледж/окружной/всероссийский уровень) Участник (колледж/окружной/всероссийский уровень)	10/20/25 7/10/15	Приказ
11.	Физкультурно-оздоровительная и спортивная работа	Организация и проведение физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий	1 мероприятие	5	Приказ, отчет о проведении мероприятий
12.	Привлечение дополнительных источников доходной базы учреждения (поступления от приносящей доход деятельности, добровольные пожертвования и др.)	Поступление средств в доход учреждения от приносящей доход деятельности (спонсоры, пожертвования)	Наличие средств, поступивших в доход учреждения: До 100.000 р. До 200000 р. До 300000 р. До 500000 р. Более 500000 р.	 10 15 20 25 30	Заключенный договор
13.	Уровень исполнения своих должностных обязанностей	Качественное и своевременное исполнение своих должностных обязанностей Качественное и своевременное исполнение документов, поручений руководителя, подлежащих исполнению в отчетном периоде Качественное обеспечение исполнительской практики обучающихся	Отсутствие замечаний Отсутствие замечаний	10 10	Отсутствие докладных записок, жалоб

		(концертмейстеры) Качественное выполнение дополнительного объема работ по поручению руководителя	Отсутствие замечаний Руководство Участие	20 25 15	Приказ, отчет и (или) описание проделанной работы
14.	Отсутствие претензий от потребителей услуг к качеству работы работника	Процент граждан, удовлетворенных качеством и доступностью предоставляемых образовательной организацией услуг (музыкальное отделение)	85 % -89% 90% и выше	2 5	Результаты психолого-педагогической диагностики
15.	Разработка, инициация и использование информационных технологий, инновационных методов, современных форм и программ в рабочем процессе	Качественное ведение электронного журнала	Отсутствие замечаний (по итогам внутреннего контроля): Индивидуальные Мелкогрупповые (МДК профессионального модуля) Групповые	 2 3 5	Справка заместителя директора по учебной работе по итогам внутреннего контроля
		Разработка и проведение занятий с использованием дистанционных образовательных технологий	Отсутствие замечаний	5	Отчет о проведенных уроках
		Проведение открытых уроков с использованием информационных технологий, активных и интерактивных форм проведения занятий (компьютерных симуляций, деловых и ролевых игр, разбора конкретных ситуаций, психологических и иных тренингов, групповых дискуссий)	1 урок	10	Приказ Рецензия экспертов ВСОКО, руководителя ПЦК
16.	Качественное выполнение организационно-распорядительной документации и требований к оформлению документов (методические письма, аналитические текстовые и цифровые справки), представление достоверной информации	Своевременное и качественное выполнение требований организационно-распорядительной документации, в том числе своевременное и достоверное предоставление организационно-распорядительной документации (*для руководителей ПЦК, кураторов*)	Отсутствие замечаний	5	Отсутствие докладных записок, жалоб
17.	Обобщение и распространение педагогического опыта в рамках профессионального сообщества	Организация и проведение в рамках договора сетевого взаимодействия с ДШИ, ООШ города и округа: тематических открытых уроков и мастер-классов, лекций, семинаров	1 час	2	Документ, подтверждающий организацию и проведение мероприятия (приказ

					о проведении)
		Осуществление профориентационной деятельности в ДШИ, ООШ города и округа	Участие в профориентационной деятельности (мастер-классы, профконсультации обучающихся ДШИ, ООШ)	2	Документ, подтверждающий организацию и проведение мероприятия (благодарственное письмо, отзыв от ДШИ, ООШ)
		Наставничество студента, молодых специалистов-преподавателей и концертмейстеров	Наличие 1 студента Наличие 1 молодого специалиста	2 3	Приказ о назначении наставника Отчет наставника
		Работа в качестве члена жюри конкурса, проводимых учреждением в рамках государственного задания	1 час	1	Приказ
18.	Отсутствие нарушений трудового распорядка, соблюдение деловой этики	Своевременный приход на работу и уход с работы, регистрация прихода-ухода в системе контроля доступа и учета рабочего времени, отсутствие нарушений, согласно Кодексу этики, положения о нормах профессиональной этики педагогических работников	Отсутствие нарушений	5	Представление заместителя директора по учебной работе

Прошнуровано, пронумеровано
11 листа(ов)
«11» 01 2023 года

Начальник юридического отдела
А.С. Колтунова

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СУРГУТ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО
АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА

УПРАВЛЕНИЕ ПО ТРУДУ

ул. Восход, 4, г. Сургут,
Тюменская область, Ханты-Мансийский
автономный округ – Югра, 628404
Тел./факс (3462) 52-80-89, тел. (3462) 52-80-82
E-mail: trud_86@admsurgut.ru

Управление по труду
151194 462102
№46-06-33/3
от:02/02/2023

Директору
БУ «Сургутский
музыкальный колледж»
Л.В. Яруллиной

На № 09/01-Исх-34 от 12.01.2023

Уведомление
о регистрации коллективного договора, соглашения
(изменения в коллективный договор, соглашение),
без наличия условий, ухудшающих положение работников

По результатам рассмотрения дополнительного соглашения № 3 от 11.01.2023, заключенного между бюджетным профессиональным образовательным учреждением Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский музыкальный колледж» в лице директора Яруллиной Ларисы Валерьевны и работниками учреждения в лице председателя профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации БУ «Сургутский музыкальный колледж» Павленко Наталии Владимировны, о внесении изменений в коллективный договор от 20.11.2020, срок действия с 20.11.2020 по 19.11.2023,

указываются стороны, подписавшие коллективный договор, соглашение, дата подписания, срок действия)

присвоен
регистрационный номер 52/20-3. Дата регистрации « 2 » февраля 2023 г.

Условия дополнительного соглашения № 3 от 11.01.2023 к коллективному договору, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Начальник управления Г.М. Кузнецова

Российская Федерация Тюменская область Ханты-Мансийский автономный округ – Югра Муниципальное образование городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Администрация города
Управление по труду